



CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DE MINAS GERAIS

DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS

CONCURSO PÚBLICO

QUADRO DE OFICIAIS DE SAÚDE DO CBMMG – QOS BM *PSICÓLOGO*

SÓ ABRA QUANDO AUTORIZADO.

Este caderno contém a prova de **Direitos Humanos e Conhecimentos Específicos**, todas de questões de múltipla escolha.

Use como rascunho a **Folha de Respostas** reproduzida no fim deste caderno.

Ao receber a **Folha de Respostas**:

- . Confira seu nome e número de inscrição.
- . Assine, **A TINTA**, no espaço próprio indicado.

Ao transferir as respostas para a **Folha de Respostas**:

- . Use apenas caneta esferográfica azul ou preta.
- . Aplique traços firmes, sem forçar o papel, dentro da área reservada à letra correspondente à resposta que julgar correta, procurando unir o ponto lateral à esquerda ao ponto lateral à direita.
- . Assinale somente **uma** alternativa em cada questão. Sua resposta **não** será computada se houver marcação de duas ou mais alternativas.

. **NÃO DEIXE NENHUMA QUESTÃO SEM RESPOSTA.**

- . A **Folha de Respostas** não deve ser dobrada, amassada ou rasurada.

CUIDE BEM DELA, ELA É A SUA PROVA.

No período previsto para a realização da prova, está incluído o tempo necessário para a transferência das respostas para a **Folha de Respostas**.

DURAÇÃO TOTAL DA PROVA: QUATRO HORAS



Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa

A T E N Ç Ã O

Sr.(a) Candidato(a),

Antes de começar a fazer a prova, confira se este caderno tem, ao todo, 50 (cinquenta) questões de múltipla escolha, cada uma constituída de 4 (quatro) alternativas, assim distribuídas: 5 (cinco) questões de **Direitos Humanos** e 45 (quarenta e cinco) questões de **Conhecimentos Específicos**.

Havendo algum problema, informe *imediatamente* ao aplicador de provas, para que ele tome as providências necessárias.

Caso V.Sa. não observe essa recomendação, *não lhe caberá qualquer reclamação ou recurso posteriores*.

➤ DIREITOS HUMANOS

Questão 01

Considerando-se os direitos fundamentais de segurança pessoal previstos na Constituição da República, é **CORRETO** afirmar que

- A) aplicam-se aos litigantes em processo administrativo os princípios do contraditório e da ampla defesa.
- B) assiste ao preso o direito à identificação dos responsáveis por sua prisão, assegurado-se, todavia, o sigilo quanto aos responsáveis pelo interrogatório.
- C) não se concederá extradição de brasileiro naturalizado ou de estrangeiro, salvo nas hipóteses de crimes políticos.
- D) ninguém será preso senão em flagrante delito ou por ordem escrita e motivada de autoridade judiciária ou policial civil competente, ressalvados os casos de transgressão ou crimes militares.

Questão 02

Segundo a Constituição da República, **NÃO** se trata de direito assegurado à categoria dos trabalhadores domésticos

- A) décimo terceiro salário com base na remuneração integral ou no valor da aposentadoria.
- B) gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, 1/3 a mais do que o salário normal.
- C) licença-paternidade, nos termos da lei.
- D) remuneração do trabalho noturno superior à do diurno.

Questão 03

Consoante o respectivo Estatuto, é **CORRETO** afirmar, sobre a adoção de criança e de adolescente, que

- A) não é admitida ao estrangeiro residente fora do País, a quem poderá, todavia, ser deferida a guarda e a tutela.
- B) o adotado receberá o sobrenome do adotante, não se admitindo, todavia, a modificação de seu prenome.
- C) o vínculo de adoção se constitui necessariamente por decisão judicial.
- D) poderá ser revogada.

Questão 04

NÃO se inclui na competência do Estado de Minas Gerais, no âmbito do sistema único de saúde,

- A) colaborar na proteção do meio ambiente, nele compreendido o do trabalho.
- B) destinar recursos públicos para auxílio a instituições privadas com ou sem fins lucrativos, desde que integrantes, de forma complementar, do sistema único de saúde.
- C) garantir o atendimento prioritário nos casos legais de interrupção de gravidez.
- D) gerir o fundo especial de reserva de medicamentos essenciais, na forma da lei.

Questão 05

Considerando-se o histórico dos direitos fundamentais, pode-se afirmar que, entre os principais documentos que os previram e consagraram, aquele que constitui o **MAIS** importante no âmbito do Direito Internacional é a

- A) Constituição mexicana, de 1917.
- B) Declaração de Direitos da Virgínia.
- C) Declaração dos Direitos do Homem e do Cidadão.
- D) Declaração Universal dos Direitos do Homem.

➤ CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

Questão 06

Sobre a atuação do Psicólogo do Trabalho, é **CORRETO** afirmar que

- A) é crescente o interesse pelos testes psicológicos em decorrência da sofisticação das técnicas de validação.
- B) o diagnóstico das causas dos acidentes continua centrado nas predisposições individuais.
- C) o setor de treinamento como agência centralizada de execução de cursos tende a desaparecer.
- D) suas práticas de remuneração permanecem basicamente idênticas, apesar das mudanças no mundo do trabalho .

Questão 07

Sobre o uso dos testes em Seleção de Pessoal, é **CORRETO** afirmar que

- A) a medida da aptidão cognitiva geral não tem demonstrado validade para a rapidez do aprendizado no trabalho.
- B) o nível de validade dos testes de personalidade é menor do que o dos testes de aptidão cognitiva.
- C) o nível de validade dos testes de aptidão cognitiva geral é menor em atividades mais complexas.
- D) o senso de responsabilidade tem sido apontado como a dimensão de personalidade com menor valor preditivo.

Questão 08

Sobre os grupos nas organizações, é **INCORRETO** afirmar que

- A) na maioria das organizações, os grupos se formam de acordo com similaridades naquilo que as pessoas fazem ou produzem.
- B) nas empresas, em geral, as pessoas são agrupadas por função ou por fluxo de trabalho.
- C) o desenvolvimento do grupo nas organizações obedece, em geral, a seguinte sequência: iniciação ou formação, integração ou normalização, diferenciação ou erupção e maturidade ou realização.
- D) pesquisas sugerem que a redução no tamanho do grupo pode ter efeito positivo na produtividade.

Questão 09

Entre os fatores citados abaixo, identifique aquele que **NÃO** estimula a coesão de um grupo:

- A) Ameaça externa.
- B) Isolamento.
- C) Pequeno tamanho do grupo.
- D) Responsabilidade difusa.

Questão 10

Sobre as equipes nas organizações, é **CORRETO** afirmar que

- A) a formação das equipes independe do agrupamento por fluxo do trabalho.
- B) aptidões, conhecimento e experiência geralmente se distribuem de forma homogênea entre os membros das equipes.
- C) as estruturas hierárquicas tradicionais têm se revelado mais vantajosas do que as estruturas baseadas em equipes.
- D) todas as equipes são grupos, mas nem todos os grupos são equipes.

Questão 11

Sobre a formação e desenvolvimento dos grupos nas organizações, é **INCORRETO** afirmar que

- A) a etapa de integração no desenvolvimento do grupo consiste no estabelecimento do propósito central do grupo.
- B) a passagem pelas diversas etapas de desenvolvimento do grupo é, geralmente, previsível, gradual e uniforme.
- C) os estudos sobre o tema tiveram seu início nas pesquisas de Hawthorne.
- D) os grupos funcionais de trabalho ajudam a integrar e a coordenar empregados que executam tarefas similares.

Questão 12

Entre os diversos métodos de análise de cargos expostos abaixo, identifique aquele que está descrito **INCORRETAMENTE**:

- A) **Método de Conferência Técnica**: um analista confere, diretamente ou através de filmes, as atividades dos empregados.
- B) **Método da Entrevista Individual**: ocupantes selecionados do cargo são extensamente entrevistados e os resultados são combinados numa única análise de cargo.
- C) **Método do Questionário Estruturado**: os trabalhadores verificam ou classificam os itens que desempenham de uma longa lista de possíveis itens de tarefa.
- D) **Método do Diário**: baseia-se em registros feitos pelos próprios ocupantes do cargo.

Questão 13

A respeito do uso de testes em Seleção de Pessoal, é **CORRETO** afirmar que

- A) os testes de inteligência têm se mostrado bons preditores para cargos semi-qualificados e não-qualificados.
- B) os testes de capacidade espacial e exatidão perceptual mostraram-se preditores válidos para cargos que exijam complexidade cognitiva.
- C) os testes de integridade medem fatores como confiabilidade, cuidado, responsabilidade e honestidade.
- D) os testes de simulação de desempenho tendem a cair em desuso no decorrer das últimas décadas.

Questão 14

Sobre o treinamento de pessoal, **NÃO** podemos afirmar que

- A) a “rotação de cargos” é um método de treinamento comumente utilizado no treinamento fora do emprego.
- B) a “substituição em tarefas” é um método popular de treinamento no emprego.
- C) o “treinamento de vestíbulo” é feito fora do emprego, mas com o mesmo equipamento a ser utilizado pelo empregado.
- D) os exercícios de simulação são muito usados em modelos de computador complexos.

Questão 15

Entre as alternativas abaixo, assinale aquela que expõe **MAIS** adequadamente a forma como tem sido implementado o desenvolvimento de carreira nas empresas modernas:

- A) As empresas têm se esforçado em elaborar um extenso planejamento de carreiras.
- B) As empresas desenvolvem tabelas sofisticadas para identificação de candidatos potenciais para promoções.
- C) As empresas oferecem uma ampla faixa de programas de desenvolvimento de carreira interna para preparar funcionários para promoções.
- D) As empresas têm delegado aos empregados poder para administrar suas próprias carreiras.

Questão 16

Todos os aspectos abaixo fazem parte das mudanças recentes no desenvolvimento de carreira nas organizações, **EXCETO**:

- A) A administração de carreiras baseia-se hoje em equipes de funcionalidade cruzada e estruturas achatadas.
- B) A administração de carreiras toma atualmente como base a criação de empregos de longo prazo.
- C) O plano de carreira tornou-se essencialmente auto-dirigido.
- D) Os empregados estão mais desmotivados para aprender habilidades específicas da organização.

Questão 17

A Avaliação de Desempenho é um componente importante da Administração de Recursos Humanos, sendo utilizada para tomada de decisões.

Assinale abaixo a alternativa que **NÃO** corresponde ao uso dos resultados da Avaliação de Desempenho pelas organizações:

- A) Base de dados para pesquisa.
- B) Base para a reabilitação de pessoal.
- C) Base para alocação de recompensas.
- D) Critério para retenção/dispensa de pessoal.

Questão 18

Identifique o método de Avaliação de Desempenho que está **INCORRETAMENTE** descrito:

- A) A abordagem de “comparação pareada” compara cada empregado com todos os outros e classifica cada um como o membro superior ou mais fraco do par.
- B) A abordagem da “classificação individual” ordena os empregados do melhor para o pior.
- C) No método dos Incidentes Críticos, enumera-se um conjunto de fatores de desempenho, e cada um é marcado em escalas incrementais.
- D) O método de Escalas de Classificação Ancoradas Comportamentalmente combina elementos dos Incidentes Críticos e das Escalas Gráficas de Classificação.

Questão 19

Assinale a alternativa **CORRETA** a respeito da escolha da bateria de testes psicológicos em Seleção de Pessoal:

- A) A bateria atende às condições de sensibilidade quando os testes são coerentes entre si e constantes na medida.
- B) A bateria atende às condições de precisão quando os testes são adequados à idade, à escolaridade e ao grupo social dos candidatos.
- C) A validade dos testes depende das evidências científicas de que medem aquilo que pretendem medir.
- D) Os testes projetivos podem ser classificados como construtivo-dinâmicos (Rorschach) ou perceptivo-estruturais (TAT).

Questão 20

A abordagem mais conhecida das aptidões é a teoria multifatorial de Thurstone. Sobre ela, é **INCORRETO** afirmar que

- A) o Fator M mede a memória associativa.
- B) o Fator P mede a aptidão perceptiva.
- C) o Fator S mede a aptidão espacial.
- D) o Fator V mede a fluência verbal.

Questão 21

As informações a respeito do cargo a ser preenchido em um processo seletivo podem ser colhidas através das seguintes técnicas, **EXCETO**

- A) análise do cargo no mercado.
- B) requisição de pessoal.
- C) técnica de Simulação.
- D) técnica dos Incidentes Críticos.

Questão 22

Sabe-se que as condições do mercado de trabalho podem estar em situação de oferta ou de procura, afetando as práticas de Recursos Humanos.

Assinale a alternativa que corresponde à situação na qual o mercado de trabalho encontra-se em oferta:

- A) Critérios de seleção mais flexíveis e menos rigorosos.
- B) Ênfase no recrutamento externo, substituindo funcionários por candidatos de melhor qualificação.
- C) Ofertas salariais mais baixas, aproveitando a competição entre candidatos.
- D) Poucos investimentos em treinamento para aproveitar candidatos já treinados.

Questão 23

Entre as opções abaixo, assinale aquela que se refere a uma **DESVANTAGEM** do Recrutamento Interno:

- A) Afeta negativamente a motivação dos empregados atuais.
- B) É mais oneroso para a empresa.
- C) Mantém a cultura organizacional existente.
- D) Reduz a fidelidade dos empregados atuais.

Questão 24

Assinale a alternativa que **NÃO** corresponde a uma técnica de Recrutamento Externo:

- A) Apresentação de candidatos por indicação de funcionários.
- B) Banco de dados dos funcionários.
- C) *Headhunters*.
- D) Programas de estágios.

Questão 25

A respeito da decisão sobre candidatos, identifique a alternativa **INCORRETA**:

- A) No **Modelo de Colocação**, há um só candidato e uma só vaga e não se inclui a alternativa de rejeição do candidato.
- B) No **Modelo de Classificação**, há vários candidatos e apenas uma vaga a ser preenchida.
- C) O **Modelo de Classificação** é superior aos modelos de colocação e de seleção, pois aproveita melhor os candidatos disponíveis.
- D) O **Modelo de Seleção** prevê apenas duas alternativas para cada candidato: aprovação ou rejeição.

Questão 26

Sobre as técnicas de seleção, todas as afirmativas abaixo estão corretas, **EXCETO**

- A) a entrevista constitui a técnica de seleção menos utilizada devido ao seu forte componente subjetivo e impreciso.
- B) a simulação promove retroação e permite auto-conhecimento e auto-avaliação.
- C) a validade preditiva de uma técnica de seleção pode ser verificada pela correlação positiva entre os resultados dessa técnica e a avaliação de desempenho.
- D) o ponto de partida das técnicas de simulação é o drama.

Questão 27

As entrevistas que fazem parte do processo seletivo podem ser classificadas de acordo com o formato das questões e das respostas requeridas.

Identifique o tipo de entrevista definido **INCORRETAMENTE**:

- A) **Entrevista diretiva**: determina o tipo de resposta desejada, mas deixa as perguntas a critério do entrevistador.
- B) **Entrevista não-diretiva**: não especifica nem as questões nem as respostas requeridas.
- C) **Entrevista semi-padronizada**: as perguntas são previamente elaboradas, mas permitem respostas livres.
- D) **Entrevista totalmente padronizada**: é estruturada e com roteiro pré-estabelecido, mas as respostas são indefinidas.

Questão 28

Sobre as provas de conhecimento em Seleção de Pessoal, é **INCORRETO** afirmar que

- A) provas de realização são estruturadas em forma de testes objetivos.
- B) provas objetivas permitem examinar todo o campo da matéria.
- C) provas tradicionais permitem apreciar a organização das idéias.
- D) provas tradicionais exigem conhecimento específico do avaliador.

Questão 29

Sobre Treinamento e Desenvolvimento de pessoal (T&D), é **INCORRETO** afirmar que

- A) ambos constituem processos de aprendizagem.
- B) embora seus métodos sejam similares, possuem perspectivas temporais diferentes.
- C) o “desenvolvimento de pessoas” orienta-se para o presente, focalizando o cargo atual.
- D) o “desenvolvimento de conceitos” visa elevar o nível de abstração.

Questão 30

Uma das etapas do treinamento está exposta **INCORRETAMENTE**. Identifique-a:

- A) “Avaliação do treinamento”: pode ser feita através de diversos métodos, inclusive o de 360 graus.
- B) “Desenho do treinamento”: refere-se ao planejamento das ações de treinamento.
- C) “Diagnóstico das Necessidades”: deve ser feito no nível organizacional, dos recursos humanos e da estrutura de cargos.
- D) “Implementação do treinamento”: consiste na definição de quem treinar, como treinar, em que, por quem, onde e quando treinar.

Questão 31

A fábrica de automóveis da Mercedes Benz (MG) instalou uma mini-fábrica para treinar seus funcionários. Em um galpão de 6.000 m², 3 carros são montados por dia por cerca de 200 pessoas, sob a orientação de operários alemães. Esses carros não são vendidos aos clientes, nem utilizados pela empresa. O processo de fabricação e os equipamentos são idênticos aos adotados na Alemanha, mas a velocidade é menor.

(Exemplo extraído de Chiavenato, I, Gestão de Pessoas, Ed. Campus, 1999)

O caso acima ilustra o seguinte tipo de treinamento:

- A) Treinamento de integração.
- B) Treinamento no cargo.
- C) Treinamento operacional.
- D) Treinamento simulado.

Questão 32

Em uma experiência com entrevista de seleção, 57 candidatos foram entrevistados por 12 entrevistadores usando o mesmo procedimento e escala. Em conjunto, o lugar designado para cada um variou muito: um candidato, por exemplo, foi classificado em 6^o por um entrevistador e em 56^o por outro. Um outro candidato obteve o 1^o lugar com um entrevistador e foi classificado em 57^o por outro.

Esse experimento ilustra o seguinte tipo de erro:

- A) Erro de confiabilidade.
- B) Erro de objetividade.
- C) Erro de sensibilidade.
- D) Erro de validade.

Questão 33

A situação do teste projetivo pode ser definida com base em semelhanças e diferenças em relação à situação psicanalítica.

Assinale a alternativa **INCORRETA** a respeito dessas semelhanças e diferenças:

- A) A regressão psíquica em situação de teste é menos profunda do que em situação de análise.
- B) Existe situação análoga de liberdade de expressão, mas não de duração.
- C) Existem, em ambas, duas regras fundamentais: a regra da não-omissão e a regra da abstinência.
- D) O sujeito em situação de teste está menos livre no que concerne à transferência do que o cliente em análise.

Questão 34

Nos testes projetivos, atuam diversas formas de projeção.

Identifique aquela que está definida **CORRETAMENTE**, entre as alternativas abaixo:

- A) Projeção catártica: o indivíduo atribui à imagem do outro não mais as suas características ou as que desejaria que fossem suas, mas as que recusa como suas.
- B) Projeção complementar: o indivíduo reencontra características que pretende serem suas, na imagem do outro.
- C) Projeção especular: o indivíduo atribui ao outro sentimentos e atitudes que justificam as suas próprias atitudes.
- D) Projeção estrutural: o indivíduo apreende no outro características que considera que deveria ter.

Questão 35

Todos os itens abaixo estão de acordo com Código de Ética do Psicólogo, **EXCETO**

- A) é vedado apresentar publicamente resultados de psicodiagnóstico, oferecendo soluções conclusivas.
- B) no caso de ser exonerado ou demitido, o Psicólogo deverá repassar todo o material coletado ao colega que vier a substituí-lo.
- C) o Psicólogo deve evitar expor críticas aos colegas de profissão.
- D) o Psicólogo deve prestar serviços profissionais em situações de calamidade pública.

Questão 36

No Código de Ética do Psicólogo, são expostas algumas situações que permitiriam ao Psicólogo intervir na prestação de serviços psicológicos efetuados por outro profissional.

Todos os itens abaixo correspondem a tais situações, **EXCETO**

- A) quando se tratar de trabalho multiprofissional e a intervenção fizer parte da metodologia adotada.
- B) em caso de urgência, quando o profissional será imediatamente comunicado.
- C) quando informado por qualquer uma das partes da interrupção voluntária e definitiva do atendimento.
- D) a pedido de outro profissional idôneo e que pertença à área de saúde mental.

Questão 37

Ao tratar do relacionamento do Psicólogo com outros profissionais, o Código de Ética do Psicólogo propõe todas as condutas abaixo, **EXCETO**:

- A) Atuando em equipe multiprofissional, o Psicólogo estará liberado da necessidade de resguardar o caráter confidencial de suas comunicações.
- B) Ao relacionar-se com outros profissionais, o Psicólogo deverá trabalhar dentro dos limites das atividades que lhe são reservadas pela legislação.
- C) O Psicólogo deve ser capaz de reconhecer os casos pertencentes aos demais campos de especialização profissional.
- D) O Psicólogo deverá encaminhar os casos que não pertencem ao seu campo aos profissionais habilitados para sua solução.

Questão 38

O Código de Ética Profissional do Psicólogo tratou das relações desse profissional com a justiça. Os itens abaixo se referem a essa questão.

Assinale aquele que estiver exposto **INCORRETAMENTE**:

- A) É permitido ao Psicólogo ser perito de pessoa por ele atendida ou em atendimento.
- B) Nas perícias, o Psicólogo deve limitar-se a expor as informações necessárias à tomada de decisão.
- C) O Psicólogo deve colocar seu conhecimento à disposição da Justiça.
- D) O Psicólogo se escusará de funcionar em perícia que escape à sua competência.

Questão 39

Sobre o sigilo profissional, o Código de Ética do Psicólogo prevê todas as condutas abaixo, **EXCETO**

- A) em caso de falecimento de Psicólogo, o Conselho Regional providenciará a destinação dos seus arquivos confidenciais.
- B) o Psicólogo, quando solicitado pelo examinado, está obrigado a fornecer a este as informações que foram encaminhadas ao solicitante.
- C) quebrar o sigilo não será admissível mesmo quando se tratar de fato delituoso.
- D) se o atendimento for realizado por Psicólogo vinculado a trabalho multiprofissional numa empresa, as informações poderão ser dadas a quem as solicitou, dentro dos limites do estritamente necessário aos fins a que se destinou o exame.

Questão 40

No âmbito das organizações, uma das principais teorias adotadas em diagnóstico e intervenção é o Desenvolvimento Organizacional (DO).

Assinale abaixo a alternativa que **NÃO** corresponde a esse modelo teórico:

- A) A intervenção em D.O enfatiza os processos grupais.
- B) A intervenção em D.O propõe um agente de mudança ou “catalisador”.
- C) Nos EUA, o D.O evoluiu a partir da sociotécnica de Tavistock.
- D) Uma das estratégias de intervenção em D.O envolve 3 fases: descongelamento, mudança e recongelamento.

Questão 41

Todas as afirmativas abaixo correspondem à caracterização das neuroses proposta por Freud, **EXCETO**:

- A) A neurose resulta de conflito entre o ego e o id.
- B) A neurose transferencial pode originar-se do mecanismo de repressão.
- C) Na neurose de transferência, ocorre um conflito entre o superego e o id.
- D) Na neurose narcísica, ocorre um conflito entre o ego e o superego.

Questão 42

Uma das afirmativas abaixo **NÃO** corresponde à caracterização que Freud propôs para as psicoses. Identifique-a:

- A) A esquizofrenia é um tipo de psicose que se inclina para uma hebetude afetiva.
- B) As psicoses decorrem de um conflito entre o id e o mundo externo.
- C) Existe uma afinidade entre certas formas de psicose e os sonhos normais.
- D) Nas psicoses, as manifestações do processo patogênico são, com frequência, recobertas por uma tentativa de cura.

Questão 43

Sobre a perda da realidade na neurose e na psicose, segundo Freud, todas as afirmativas abaixo estão corretas, **EXCETO**:

- A) A neurose e a psicose diferem uma da outra muito mais em sua reação introdutória do que na tentativa de reparação que a segue.
- B) Na neurose, um fragmento da realidade é evitado, ao passo que, na psicose, ele é remodelado.
- C) Na neurose, ocorre a supressão de um fragmento do id, enquanto, na psicose, ocorre o afastamento de um fragmento da realidade
- D) Na psicose, ocorre uma rebelião do id contra o mundo externo, o que está ausente na neurose.

Questão 44

Freud fez algumas distinções importantes entre fobias e obsessões.

Entre as alternativas abaixo, identifique aquela que **NÃO** corresponde a uma dessas distinções:

- A) As obsessões são múltiplas, e as fobias mais monótonas e típicas.
- B) As fobias fazem parte da neurose de ansiedade, o que não se observa nas obsessões.
- C) O mecanismo das fobias, ao contrário das obsessões, não se dá pela substituição de uma idéia inconciliável.
- D) O estado emotivo associado à obsessão é sempre a angústia, enquanto, na fobia, é a ansiedade, a cólera ou o remorso.

Questão 45

Abaixo apresentamos a definição de vários tipos de alucinação. Identifique aquela que se encontra definida **INCORRETAMENTE**:

- A) **Alucinação autoscópica**: variedade de alucinação visual em que o enfermo percebe a imagem do seu próprio corpo.
- B) **Alucinação cenestésica**: consiste em distúrbios da sensibilidade interna.
- C) **Alucinações psíquicas**: constituem-se de imagens dotadas de clareza sensorial, mas percebidas numa espécie de espaço subjetivo.
- D) **Alucinose**: síndrome caracterizada por alucinações auditivas, verbais, dotadas de grande nitidez sensorial, sendo que o paciente preserva a lucidez e a consciência crítica.

Questão 46

Sobre as idéias delirantes, é **INCORRETO** afirmar que

- A) a verossimilhança do conteúdo é um dos seus sinais mais importantes.
- B) ocorrem freqüentemente nas psicoses sintomáticas.
- C) podem ser entendidas como um distúrbio do ato de formação de juízos.
- D) são, em geral, impermeáveis à experiência e às refutações lógicas.

Questão 47

Todas as alterações abaixo se referem a alterações patológicas da linguagem, **EXCETO**

- A) afasia.
- B) bradilalia.
- C) disfemias.
- D) fabulações.

Questão 48

Analise o seguinte caso clínico:

M. tem 50 anos, é médico, casado, de cor branca. Foi internado numa clínica após tentar saltar do 8º andar do hospital para onde foi encaminhado, inicialmente. Durante a primeira entrevista, manifestou-se ligeiramente intranquilo e com dificuldade na compreensão das perguntas feitas pelo psiquiatra que o atendeu. A expressão fisionômica revela sonolência. Fala em voz baixa, e o pensamento parece confuso e incoerente. Parcialmente orientado no tempo e desorientado quanto ao lugar onde se encontra. Falso reconhecimento das pessoas. Dificuldade na percepção do mundo externo, informou que percebia as coisas como se tudo estivesse envolto em um nevoeiro. Fatigabilidade da atenção. Os processos mnêmicos estão perturbados, revelando dificuldade de fixação e de rememoração das lembranças. Mostra-se indiferente, apático, sem iniciativa e sem espontaneidade.

Escolha o diagnóstico **MAIS** provável para o caso acima, entre as alternativas abaixo:

- A) Amênciã ou confusão mental.
- B) Delírio oniróide.
- C) Instabilidade afetiva.
- D) Obnubilação da consciência.

Questão 49

A “fuga de idéias” é uma perturbação da expressão do pensamento que pode ter as seguintes características, **EXCETO**

- A) dificuldade de concluir o raciocínio.
- B) lentidão na expressão verbal.
- C) logorréia.
- D) variação incessante do tema.

Questão 50

Considere o seguinte caso clínico:

L., 60 anos, cor parda, solteiro, eletricista. Ao ser internado, manteve uma atitude passiva, a fisionomia inexpressiva, mostrando-se totalmente indiferente às ocorrências do ambiente. Responde às perguntas com lentidão, demonstrando não compreender o sentido das palavras que lhe são dirigidas. Não se identifica e só se lembra do seu primeiro nome. Redução drástica da memória, que se mostra comprometida, tanto em sua capacidade de fixação, quanto na evocação de lembranças. Revela acentuada redução dos processos intelectuais, especialmente do raciocínio, que denota extrema pobreza. Acha-se desorientado no tempo, no lugar e em suas relações com as pessoas do ambiente. Não tem noção de sua enfermidade. Humor indiferente, apatia. A linguagem está perturbada, tanto na expressão como na compreensão, embora não tenha perdido completamente a capacidade para falar. Um exame neurológico revelou a existência de atrofia cortical difusa.

Escolha o diagnóstico **MAIS** provável para o caso acima, entre as alternativas abaixo:

- A) Esquizofrenia.
- B) Psicose de Korsakov.
- C) Psicose orgânica.
- D) Psicose sintomática.

FOLHA DE RESPOSTAS RASCUNHO

01.	A	B	C	D	18.	A	B	C	D	35.	A	B	C	D
02.	A	B	C	D	19.	A	B	C	D	36.	A	B	C	D
03.	A	B	C	D	20.	A	B	C	D	37.	A	B	C	D
04.	A	B	C	D	21.	A	B	C	D	38.	A	B	C	D
05.	A	B	C	D	22.	A	B	C	D	39.	A	B	C	D
06.	A	B	C	D	23.	A	B	C	D	40.	A	B	C	D
07.	A	B	C	D	24.	A	B	C	D	41.	A	B	C	D
08.	A	B	C	D	25.	A	B	C	D	42.	A	B	C	D
09.	A	B	C	D	26.	A	B	C	D	43.	A	B	C	D
10.	A	B	C	D	27.	A	B	C	D	44.	A	B	C	D
11.	A	B	C	D	28.	A	B	C	D	45.	A	B	C	D
12.	A	B	C	D	29.	A	B	C	D	46.	A	B	C	D
13.	A	B	C	D	30.	A	B	C	D	47.	A	B	C	D
14.	A	B	C	D	31.	A	B	C	D	48.	A	B	C	D
15.	A	B	C	D	32.	A	B	C	D	49.	A	B	C	D
16.	A	B	C	D	33.	A	B	C	D	50.	A	B	C	D
17.	A	B	C	D	34.	A	B	C	D					

AO TRANSFERIR ESTAS MARCAÇÕES PARA A FOLHA DE RESPOSTAS, OBSERVE AS INSTRUÇÕES ESPECÍFICAS DADAS NO INÍCIO DA PROVA.

USE CANETA ESFEROGRÁFICA AZUL OU PRETA.